

# Kryteria dotyczące organizacji zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych

## Prace interwencyjne

oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez Pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych. Instrument ten może być realizowany przez Pracodawcę w przypadku pozytywnie rozpatrzonego wniosku o organizację prac interwencyjnych złożonego przez podmiot w PUP w Lesku.

### **O organizację prac interwencyjnych może wnioskować podmiot, który:**

- nie zalega z płatnościami wobec Budżetu Państwa (ZUS i US),
- nie znajduje się w stanie likwidacji lub upadłości,

### **Czas trwania prac interwencyjnych**

Dokładny czas trwania zatrudnienia bezrobotnych i dofinansowania do wynagrodzenia określony jest w umowie o organizowanie i finansowanie prac interwencyjnych, zawartej pomiędzy Pracodawcą i PUP.

### **Wysokość pomocy finansowej z PUP dla Pracodawcy**

Pracodawca z tytułu zatrudnienia bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych otrzymuje (przez okres 6 miesięcy) **refundację w kwocie 800 ,- zł** i składkę na ubezpieczenie społeczne od refundowanej kwoty.

### **Koszty pracodawcy**

Pracodawca pokrywa część kosztów wynagrodzenia, część składki ZUS, składki na FP i FGŚP tak, by bezrobotny zatrudniony w ramach prac interwencyjnych otrzymywał wynagrodzenie w wysokości nie mniejszej niż obowiązujące minimalne wynagrodzenie.

### **Zobowiązania Pracodawcy**

Po zakończeniu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych **Pracodawca zobowiązuje się do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego** przez okres co najmniej **3 miesięcy** .

### **Naruszenie postanowień umowy**

Nie wywiązanie się z warunku zatrudnienia lub naruszenie innych postanowień zawartej umowy skutkuje **zwrotem uzyskanej pomocy wraz z odsetkami** ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji.

1. Do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych urząd może skierować osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Lesku objęte II profilem pomocy.
2. W ramach prac interwencyjnych nie mogą być zatrudniane osoby z najbliższej rodziny i mieszkające pod tym samym adresem .
3. Pracodawcy i przedsiębiorcy aby otrzymać pomoc w ramach prac interwencyjnych muszą prowadzić działalność przez okres co najmniej 6 m-cy przed dniem złożenia wniosku
4. Działalność w okresie 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nie może być zawieszona.

**Pomoc udzielana w ramach prac interwencyjnych stanowi *pomoc de minimis* i jest udzielana zgodnie z warunkami jej dopuszczalności.**

**Realizacja tej formy wsparcia uzależniona jest od aktualnie posiadanych przez Urząd środków finansowych z Funduszu Pracy.**