

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY



Powiatowy Urząd Pracy w Lesku
ul. Moniuszki 6, 38-600 Lesko
tel/fax.: (13)4696586, (13)4698435
e-mail.: puplesko@puplesko.pl

Oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy: TAK / NIE
Czy oferta pracy jest w tym samym czasie zgłoszona do innego Powiatowego Urzędu Pracy: TAK / NIE
Oferta pracy zgłoszona w celu uzyskania informacji starosty o możliwości powierzenia pracy cudzoziemcowi: TAK / NIE

I. Informacje dotyczące pracodawcy			
1. Nazwa pracodawcy:		2. Adres siedziby pracodawcy:	
		Kod pocztowy	
		Ulica	
		Miejscowość	
		Tel/fax.	
3. NIP	4. REGON	Email:	
		Strona www:	
5. Osoba wyznaczona przez pracodawcę do kontaktów:		6. Liczba zatrudnionych pracowników:	
Nazwisko i imię:		7. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia:	
Stanowisko:		w tym dla osób niepełnosprawnych:	
Nr telefonu:			
II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca zatrudnienia			
8. Nazwa zawodu:	9. Nazwa stanowiska:	10. System czasu pracy:	11. Rodzaj umowy:
		1. podstawowy	1. umowa na czas określony;
		2. równoważny	2. umowa na okres próbny;
		3. ruch ciągły <input type="checkbox"/>	3. umowa na zastępstwo; <input type="checkbox"/>
		4. przerywany	4. umowa zlecenie;
		5. inny	5. inne
12. Miejsce wykonywania pracy:	13. Wymiar czasu pracy:	14. Rozkład czasu pracy (zmianowość):	
		1. Jednozmianowy <input type="checkbox"/>	
		2. Dwuzmianowy	
		3. Trzymianowy	
15. Wysokość wynagrodzenia: (kwota brutto)	16. System wynagradzania: (miesięczny, godzinowy, pro.)	17. Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę:	18. Forma kontaktu z osobą wskazaną przez pracodawcę:
		1. Raz na tydzień	1. Osobisty
		2. Raz na dwa tygodnie	2. Telefoniczny
19. Data rozpoczęcia pracy:	20. Data ważności oferty:	3. Raz w miesiącu <input type="checkbox"/>	3. Elektroniczny
		4. W razie potrzeby	4. Inny <input type="checkbox"/>
21. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy:		22. Zakres obowiązków:	23. Okres zatrudnienia: w przypadku umowy o pracę:
1) Poziom wykształcenia;			
2) Umiejętności / Uprawnienia;			
4) Doświadczenie;			
5) Znajomość języków obcych;			
6) Inne:			
		24. Czy przekazać ofertę pracy do innego Urzędu:	25. Zakwaterowanie:
		TAK NIE	TAK NIE
		Do których:	26. Praca w dni wolne:
			TAK NIE
27. Data przyjęcia zgłoszenia:	28. Data wycofania lub zrealizowania oferty:	29. Numer oferty:	30. Imię i Nazwisko pracownika PUP:

Załącznik Nr 1 do oferty dla obywateli EOG

(należy wypełnić w przypadku zainteresowania pracodawcy upowszechnieniem oferty pracy na terenie państw EOG)

35. Znajomość języka polskiego
.....
.....
36. Dokumenty wymagane przez pracodawcę oraz język w jakim należy je składać.....
.....
.....
37. Możliwość sfinansowania kosztów zakwaterowania, wyżywienia lub podróży ponoszonych przez pracownika
.....
.....
38. Miejsce wykonywania pracy, jeśli inne niż siedziba pracodawcy wykazać przyczyny
.....
.....
39. Państwa EOG, w których oferta ma zostać upowszechniona.....
.....
.....
40. Inne informacji ze względu na charakter wykonywanej pracy.....
.....
.....

Informacja dla pracodawcy

1. Powiatowy Urząd Pracy przyjmuje krajową ofertę pracy do realizacji, jeżeli jej zgłoszenie zawiera dane wymagane oraz informacje, o których mowa w § 7, w przypadku oferty pracy dla obywatela EOG.
2. W przypadku gdy pracodawca krajowy zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu ustawy, zwane dalej „wymaganiami dyskryminującymi” lub zgłosił tę ofertę do innego powiatowego urzędu pracy lub zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 36 ust. 5e pkt 2 ustawy, powiatowy urząd pracy powiadamia go o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji.
3. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę krajowego, w formie ustalonej dla wspólnych kontaktów, o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie 7 dni od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

Podstawa prawna

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.)
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy.