

.....  
(miejsowość, data)

.....  
(pieczęć zakładu pracy)

## ZAŚWIADCZENIE O ZATRUDNIENIU LUB WYKONYWANIU INNEJ PRACY ZAROBKOWEJ – rozliczenie bonu na zasiedlenie

Pan/Pani .....  
(imię i nazwisko)

PESEL: .....

jest/był\* zatrudniony na podstawie umowy o pracę / umowy zlecenia\* od dnia .....  
na czas nieokreślony/określony\* do dnia .....

Wynagrodzenie oraz podstawa wymiaru składki na ubezpieczenia społeczne i fundusz pracy  
w poszczególnych miesiącach zatrudnienia wynosiło:

| MIESIĄC / ROK | WYNAGRODZENIE<br>BRUTTO | WYNAGRODZENIE<br>NETTO | PODSTAWA<br>WYMIARU SKŁADKI |
|---------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------|
|               |                         |                        |                             |
|               |                         |                        |                             |
|               |                         |                        |                             |
|               |                         |                        |                             |
|               |                         |                        |                             |
|               |                         |                        |                             |
|               |                         |                        |                             |
|               |                         |                        |                             |

- W czasie trwania umowy ww. pracownik podlegał ubezpieczeniom społecznym.
- W czasie trwania umowy ww. pracownik nie podlegał ubezpieczeniom społecznym, gdyż oświadczył, iż jest uczniem / studentem.

### W powyższym okresie pracownik:

- a) nie zachował/zachowała prawa do wynagrodzenia w związku z usprawiedliwioną nieobecnością – (     ) (liczba dni),
- b) nie przebywał/przebywała\* na urlopie bezpłatnym z zastrzeżeniem urlopu bezpłatnego udzielanego na czas odbywania służby przygotowawczej do Narodowych Sił Rezerwowych - (     ) (liczba dni).

Świadomy odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań wynikających z art. 233 § 1 Kodeksu karnego, który brzmi: „Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8”

.....  
(podpis i pieczęć imienna pracodawcy lub osoby upoważnionej)

.....  
\* niepotrzebne skreślić