

KRYTERIA PRYZNAWANIA BONÓW ZATRUDNIENIOWYCH

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję skierowania do pracy bezrobotnego do 30 roku życia przez niego wskazanego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał bon i refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne.
2. Skierowanie bezrobotnego do zatrudnienia w ramach bonu zatrudnieniowego następuje w ramach posiadanych na ten cel środków Funduszu Pracy/Europejskiego Funduszu Społecznego.
3. Wnioski o zawarcie umowy o refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w ramach bonu zatrudnieniowego rozpatrywane są przez „Komisję ds. opiniowania wniosków dotyczących organizacji aktywnych form” powołaną przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lesku:
 - a) Komisja opiniuje tylko wnioski kompletne, zawierające wszystkie wymagane załączniki i oświadczenia.
 - b) Prace Komisji są oparte na zasadach jawności, równego traktowania podmiotów wnioskujących o zorganizowanie stażu, bezstronności postępowania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wiedzą i doświadczeniem osób wchodzących w skład Komisji.
 - c) O pozytywnym lub negatywnym rozpatrzeniu wniosku Starosta powiadamia podmiot, w formie pisemnej, w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku Starosta podaje przyczynę odmowy.

WARUNKI I ZASADY PRYZNAWANIA BONU ZATRUDNIENIOWEGO

§ 2

1. Bon zatrudnieniowy stanowiący możliwość skierowania do zatrudnienia, jest skierowany do bezrobotnych do 30 roku życia.
2. O przyznanie bonu zatrudnieniowego może wnioskować osoba do 30 roku życia zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotna.
3. Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania.
4. Termin ważności bonu zatrudnieniowego określa Starosta.
4. Pracodawca powinien złożyć do Starosty wniosek o zawarcie umowy o zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej w ramach bonu zatrudnieniowego.
5. Skierowanie do zatrudnienia w ramach bonu zatrudnieniowego jest uzależnione od zobowiązania pracodawcy do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu refundacji przez okres 6 miesięcy.
6. Pracodawca, po zawarciu umowy o pracę z bezrobotnym przekazuje do Starosty kopię umowy o pracę.
7. Starosta może skierować bezrobotnego do zatrudnienia u wskazanego pracodawcy na okres minimum 18 miesięcy na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.
8. Bezrobotny, który otrzymuje bon zatrudnieniowy może podjąć pracę u wskazanego pracodawcy tylko na podstawie skierowania z Powiatowego Urzędu Pracy.

FINANSOWANIE W RAMACH BONU ZATRUDNIENIOWEGO

§ 3

1. W ramach bonu zatrudnieniowego Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości o której mowa w art. 72 ust. 1, pkt 1.
2. W celu potwierdzenia zatrudnienia osoby bezrobotnej w ramach bonu zatrudnieniowego po upływie okresu refundacji (tj. po 12 miesiącach) przez okres 6 miesięcy, Pracodawca zobowiązuje się do dostarczenia w terminie do 30 dni po upływie tego okresu dokumentów potwierdzających zatrudnienie:
 - a) Oświadczenie o okresie zatrudniania i wymiarze czasu pracy bezrobotnego w ramach bonu zatrudnieniowego,
 - b) Kopii deklaracji ZUS DRA za okres 6 miesięcy,
 - c) Kopii deklaracji ZUS RCA za okres 6 miesięcy.
3. Refundacja stanowi pomoc de minimis, która podlega dyskutowaniu zgodnie z zasadami określonymi w rozporządzeniu Rady ministrów z dnia 11 sierpnia 2004 r. w sprawie szczegółowego sposobu obliczania wartości publicznej udzielanej w różnych formach (Dz. U. 2004. Nr 194, poz. 1983 z późniejszymi zmianami).
4. Minister właściwy do spraw pracy, na podstawie komunikatu Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego ogłasza, w drodze obwieszczenia w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, kwoty refundacji po waloryzacji.
5. Refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne następuje na podstawie złożonego wniosku o refundację. Pracodawca składa w PUP wniosek o refundację w okresach co miesiąc, za miesiąc za który przysługuje refundacja.
6. W przypadku niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby trwającej łącznie do 33 dni, jeżeli koszty poniesione przez pracodawcę są niższe niż wysokość zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1, kwota refundacji w ramach bonu zatrudnieniowego przysługuje w wysokości faktycznie poniesionych kosztów.
7. W przypadku niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby trwającej łącznie powyżej 33 dni lub urlopu bezpłatnego, kwota refundacji w ramach bonu zatrudnieniowego nie przysługuje.
8. Do wniosku o refundację pracodawca dostarcza:
 - a) rozliczenie finansowe,
 - b) kopia listy płac,
 - c) kopia deklaracji ZUS RCA,
 - d) kopia deklaracji ZUS DRA wraz z kopiami dowodów wpłaty,
 - e) potwierdzenie odbioru/przelania wynagrodzenia,
 - f) kopie zwolnień lekarskich.

ZWROT KOSZTÓW PRYZNANEJ REFUNDACJI

§ 4

1. W przypadku nie wywiązania się pracodawcy z obowiązku zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy pracodawca zwraca:
 - a) kwotę otrzymanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie do 12 miesięcy od dnia zatrudnienia bezrobotnego lub

- b) kwotę ustaloną proporcjonalnie do okresu nieutrzymania zatrudnienia wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.
2. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeksu pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego, pracodawca nie zwraca refundacji otrzymanej za okres zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.
3. Refundacja stanowi pomoc udzieloną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 5

1. Starosta zastrzega sobie prawo odstąpienia od zawarcia umowy o zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej w ramach bonu zatrudnieniowego w przypadku wprowadzenia ograniczeń Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.