**Kryteria dotyczące organizacji zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych**

**Okres nieprzerwanego zatrudnienia skierowanych bezrobotnych musi wynosić nie mniej niż 9 miesięcy w tym 6 miesięcy refundacji**

1. ***Prace interwencyjne***  - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez Pracodawcę, które nastąpiło   
   w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych.
2. Instrument ten może być realizowany przez Pracodawcę w przypadku pozytywnie rozpatrzonego wniosku o organizację prac interwencyjnych złożonego przez podmiot w PUP w Lesku.
3. **O organizację prac interwencyjnych może wnioskować podmiot, który:**
4. nie zalega z płatnościami wobec Budżetu Państwa (ZUS i US),
5. nie znajduje się w stanie likwidacji lub upadłości.
6. **Czas trwania prac interwencyjnych**

Dokładny czas trwania zatrudnienia bezrobotnych i dofinansowania do wynagrodzenia określony jest w umowie o organizowanie i finansowanie prac interwencyjnych, zawartej pomiędzy Pracodawcą i PUP.

1. **Wysokość pomocy finansowej z PUP dla Pracodawcy**

Pracodawca z tytułu zatrudnienia bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych otrzymuje (przez okres 6 miesięcy**)** refundację w kwocie ustalonej w danym roku i składkę na ubezpieczenie społeczne od refundowanej kwoty (wysokość refundowanego wynagrodzenia określa się na kwotę 1.650 zł + FUS od tej kwoty) .

1. **Koszty Pracodawcy**

Pracodawca pokrywa część kosztów wynagrodzenia, część składki ZUS, składki na FP i FGŚP tak, by bezrobotny zatrudniony w ramach prac interwencyjnych otrzymywał wynagrodzenie   
w wysokości nie mniejszej niż obowiązujące minimalne wynagrodzenie.

1. **Warunki dokonywania refundacji**

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne następuje na podstawie wniosku o zwrot kosztów poniesionych w związku z zatrudnieniem bezrobotnych na pracach interwencyjnych złożonego przez Organizatora lub Pracodawcę wraz z :

1. kserokopią listy płac z pokwitowaniem odbioru wynagrodzenia lub potwierdzeniem przelewu na konto bankowe,
2. kserokopią listy obecności lub ewidencją czasu pracy lub oświadczenie pracodawcy o przepracowaniu normatywnego czasu pracy,
3. kserokopiami dowodów odprowadzenia składek na ubezpieczenia społeczne ZUS DRA.
4. **Zobowiązania Pracodawcy**

Po zakończeniu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych tj. **po 9 miesiącach** **Pracodawca zobowiązuje się do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego** przez okres co najmniej  **3 miesięcy**.

1. **Naruszenie postanowień umowy**

Nie wywiązanie się z warunku zatrudnienia lub naruszenie innych postanowień zawartej umowy skutkuje **zwrotem uzyskanej pomocy wraz z odsetkami** ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji.

1. Do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych urząd może skierować osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Lesku.
2. W ramach prac interwencyjnych nie mogą być zatrudniane osoby z najbliższej rodziny   
   i mieszkające pod tym samym adresem.
3. Pracodawcy i przedsiębiorcy aby otrzymać pomoc w ramach prac interwencyjnych muszą prowadzić działalność przez okres co najmniej 6 m-cy przed dniem złożenia wniosku
4. Działalność w okresie 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nie może być zawieszona.
5. **Pomoc udzielana w ramach prac interwencyjnych stanowi *pomoc de minimis* i jest udzielana zgodnie z warunkami jej dopuszczalności*.***
6. **Realizacja tej formy wsparcia uzależniona jest od aktualnie posiadanych przez Urząd środków finansowych z Funduszu Pracy.**