

# Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki

Departament Funduszy MRPiPS Data publikacji: 23.09.2015 Data modyfikacji: 03.01.2020

Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki (stan prawny na dzień **1 stycznia 2020 r.**)

## I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]

### 1. Zasiłki dla bezrobotnych:

podstawowy (100%) (art. 72 ust. 1):

- |   |               |
|---|---------------|
| • w okresie pierwszych 90 dni                         | <b>861,40</b> |
| • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku | <b>676,40</b> |

obniżony (80%) (art. 72. ust. 2):

- |   |               |
|---|---------------|
| • w okresie pierwszych 90 dni                         | <b>689,20</b> |
| • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku | <b>541,20</b> |

podwyższony (120%) (art. 72 ust. 3):

- |   |                 |
|---|-----------------|
| • w okresie pierwszych 90 dni                         | <b>1.033,70</b> |
| • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku | <b>811,70</b>   |

### 2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:

|  |                 |
|--|-----------------|
| szkolenia - 120 % zasiłku (art. 41 ust. 3) | <b>1.033,70</b> |
|--|-----------------|

|  |                 |
|--|-----------------|
| przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku (art. 53g ust. 1) | <b>1.033,70</b> |
|--|-----------------|

|  |                 |
|--|-----------------|
| stażu - 120 % zasiłku (art. 53 ust. 6) | <b>1.033,70</b> |
|--|-----------------|

|   |               |
|---|---------------|
| kontynuowania nauki - 100% zasiłku (art. 55 ust. 1) | <b>861,40</b> |
|---|---------------|

|   |               |
|---|---------------|
| studiów podyplomowych - 20% zasiłku (art. 42a ust. 5) | <b>172,30</b> |
|---|---------------|

|   |               |
|---|---------------|
| <b>3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku)</b> – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (art. 48 ust. 1) | <b>430,70</b> |
|---|---------------|

|   |               |
|---|---------------|
| <b>4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba</b> | <b>430,70</b> |
|---|---------------|

**zależną** (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia **lub niepełnosprawne do 18 roku życia** - w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych (art. 61 ust. 1)

**5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych** (art. 73a ust. 3) **min. 8,50/h**

Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2019 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2018 r. w stosunku do 2017 r., wyniósł 101,6% (Komunikat Prezesa GUS - M.P.2019.64). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.

## II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:

**1. Prac interwencyjnych** (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):

- w pełnym wymiarze czasu pracy (861,40 + 155,10\*) (art. 51 ust. 1) **1.016,50**
- w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (**2.600,00 + 468,00\***) (art. 51 ust. 3) **3.068,00**

**2. Robót publicznych:**

- refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (2.465,80 + 443,84\*) (art. 57 ust. 1), **2.909,64**
- refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (4.931,59 + 887,69\*) (art. 57 ust. 2) **5.819,28**

**3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:**

- za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia) (art. 47 ust. 3) **7.800,00**

|   |                   |
|---|-------------------|
| <b>4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych) (art. 73a ust. 5)</b> | <b>max 5,10/h</b> |
| <b>5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych za każdy pełny miesiąc programu (art. 53j)</b>                           | <b>500,90</b>     |
| <b>6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 4)</b>                            | <b>1.568,50</b>   |

\*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.

### III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.

#### 1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:

|  |                  |
|--|------------------|
| • działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 2)                           | <b>29.589,54</b> |
| • w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 3)            | <b>29.589,54</b> |
| • przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1d) | <b>29.589,54</b> |

|  |                  |
|--|------------------|
| <b>2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1)</b> | <b>29.589,54</b> |
|--|------------------|

|  |                  |
|--|------------------|
| <b>3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 42)</b> | <b>19.726,36</b> |
|--|------------------|

|   |                   |
|---|-------------------|
| <b>4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 6 pkt 1)</b> | <b>Max 627,50</b> |
|---|-------------------|

**Maksymalna kwota miesięcznej transzy** **Max 104,60**

**Uwaga:** przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania

bezrobociu).

#### IV. Wynagrodzenia i składki.

|   |                              |
|---|------------------------------|
| <b>1. Minimalne wynagrodzenie</b> (obowiązuje od 1.01.2019 r.)                        | <b>2.600,00<sup>xx</sup></b> |
| <b>2. Przeciętne wynagrodzenie<sup>xxx</sup></b>                                      | <b>4.931,59</b>              |
| <b>3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały</b>                            | Informacja na stronie ZUS    |
| <b>4. Składka na Fundusz Pracy</b> (obowiązuje od 1.01.2019 r.)                       | <b>2,30%</b>                 |
| <b>5. Składka na Fundusz Solidarnościowy (od 1.01.2019 r.)</b>                        | <b>0,15%</b>                 |
| <b>6. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych</b> (od 1.01.2006 r.) | <b>0,10%</b>                 |
| <b>7. Składka na ubezpieczenie zdrowotne</b> (od 1.01.2008 r.)                        | <b>9,00%</b>                 |

<sup>x</sup> ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

<sup>xx</sup> od 1.01.2020 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 2.600,00 zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 10 września 2019 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2020 r., Dz.U. 2019 poz. 1778));

<sup>xxx</sup> przeciętne wynagrodzenie w III kw. 2019 r. wynosi 4.931,59 zł (Komunikat Prezesa GUS z 13 listopada 2019 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w trzecim kwartale 2019 r., (M.P., poz. 1072) ).